┌───────────┐

 │ Код │

 ├───────────┤

 Форма по ОКУД│ 0301007 │

 ├───────────┤

 Общество с ограниченной ответственностью "Хром" по ОКПО│ 76065778 │

 --------------------------------------------------- ├───────────┤

 наименование организации │ │

 Администрация │ │

 ------------------------------------------------------------┴───────────┘

 структурное подразделение

 ┌───────────┬─────────────┐ ┌─────────────────┐

 │ Номер │ Дата │ │ Отчетный период │

 │ документа │ составления │ │ │

 │ │ │ ├────────┬────────┤

 │ │ │ │ с │ по │

 ├───────────┼─────────────┤ ├────────┼────────┤

 │ 06 │ 30.06.2014 │ │ 01.06. │ 30.06. │

 │ │ │ │ 2014 │ 2014 │

 └───────────┴─────────────┘ └────────┴────────┘

 Табель

 учета рабочего времени и расчета оплаты труда <1>

 Условные обозначения

 ┌─────────────────────────┐

 │ Код │

 ├────────────┬────────────┤

 │ буквенный │ цифровой │

 ├────────────┼────────────┤

 Продолжительность работы в дневное время │ Я │ 01 │

 │ │ │

 Продолжительность работы в ночное время │ Н │ 02 │

 │ │ │

 Продолжительность работы в выходные и нерабочие, праздничные дни │ РВ │ 03 │

 │ │ │

 Продолжительность сверхурочной работы │ С │ 04 │

 │ │ │

 Продолжительность работы вахтовым методом │ ВМ │ 05 │

 │ │ │

 Служебная командировка │ К │ 06 │

 │ │ │

 Повышение квалификации с отрывом от работы │ ПК │ 07 │

 │ │ │

 Повышение квалификации с отрывом от работы в другой местности │ ПМ │ 08 │

 │ │ │

 Ежегодный основной оплачиваемый отпуск │ ОТ │ 09 │

 │ │ │

 Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск │ ОД │ 10 │

 │ │ │

 Дополнительный отпуск в связи с обучением с сохранением среднего│ У │ 11 │

 заработка работникам, совмещающим работу с обучением │ │ │

 │ │ │

 Сокращенная продолжительность рабочего времени для обучающихся без│ УФ │ 12 │

 отрыва от производства с частичным сохранением заработной платы │ │ │

 │ │ │

 Дополнительный отпуск в связи с обучением без сохранения заработной│ УД │ 13 │

 платы │ │ │

 │ │ │

 Отпуск по беременности и родам (отпуск в связи с усыновлением│ Р │ 14 │

 новорожденного ребенка) │ │ │

 │ │ │

 Отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет │ ОЖ │ 15 │

 │ │ │

 Отпуск без сохранения заработной платы, предоставленный работнику по│ ДО │ 16 │

 разрешению работодателя │ │ │

 │ │ │

 Отпуск без сохранения заработной платы в случаях, предусмотренных│ ОЗ │ 17 │

 законодательством │ │ │

 │ │ │

 Ежегодный дополнительный отпуск без сохранения заработной платы │ ДБ │ 18 │

 │ │ │

 Временная нетрудоспособность (кроме случаев, предусмотренных кодом "Т")│ Б │ 19 │

 с назначением пособия согласно законодательству │ │ │

 │ │ │

 Временная нетрудоспособность без назначения пособия в случаях,│ Т │ 20 │

 предусмотренных законодательством │ │ │

 │ │ │

 Сокращенная продолжительность рабочего времени против нормальной│ ЛЧ │ 21 │

 продолжительности рабочего дня в случаях, предусмотренных│ │ │

 законодательством │ │ │

 │ │ │

 Время вынужденного прогула в случае признания увольнения, перевода на│ ПВ │ 22 │

 другую работу или отстранения от работы незаконными с восстановлением на│ │ │

 прежней работе │ │ │

 │ │ │

 Невыходы на время исполнения государственных или общественных│ Г │ 23 │

 обязанностей согласно законодательству │ │ │

 │ │ │

 Прогулы (отсутствие на рабочем месте без уважительной причины в течение│ ПР │ 24 │

 времени, установленного законодательством) │ │ │

 │ │ │

 Продолжительность работы в режиме неполного рабочего времени по│ НС │ 25 │

 инициативе работодателя в случаях, предусмотренных законодательством │ │ │

 │ │ │

 Выходные дни (еженедельный отпуск) и нерабочие праздничные дни │ В │ 26 │

 │ │ │

 Дополнительные выходные дни (оплачиваемые) │ ОВ │ 27 │

 │ │ │

 Дополнительные выходные дни (без сохранения заработной платы) │ НВ │ 28 │

 │ │ │

 Забастовка (при условиях и в порядке, предусмотренных законом) │ ЗБ │ 29 │

 │ │ │

 Неявки по невыясненным причинам (до выяснения обстоятельств) │ НН │ 30 │

 │ │ │

 Время простоя по вине работодателя │ РП │ 31 │

 │ │ │

 Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника │ НП │ 32 │

 │ │ │

 Время простоя по вине работника │ ВП │ 33 │

 │ │ │

 Отстранение от работы (недопущение к работе) с оплатой (пособием) в│ НО │ 34 │

 соответствии с законодательством │ │ │

 │ │ │

 Отстранение от работы (недопущение к работе) по причинам,│ НБ │ 35 │

 предусмотренным законодательством, без начисления заработной платы │ │ │

 │ │ │

 Время приостановки работы в случае задержки выплаты заработной платы │ НЗ │ 36 │

 └────────────┴────────────┘

 1. Учет рабочего времени

 2-я страница формы N Т-12

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Номер по порядку | Фамилия, инициалы, должность (специальность, профессия) | Табельный номер | Отметки о явках и неявках на работу по числам месяца |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | Итого отработано за I половину месяца | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Маслова О.А. старший эксперт | 88 | В | Я | Я | Я | Я | Я | В | В | Я | Я | Я | Я | Я | В | В | 10 | Я | Я | Я | Я | Я | В | В | Я |
|  | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 |  |  | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 |  |  | 80 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 |  |  | 8 |
| 2 | Ильин О.П. старший менеджер | 89 | В | Я | Я | Я | Я | Я | В | В | Я | Я | Я | Я | Я | В | В | 10 | Я | Я | Я | Я | Я | В | В | ОТ |
|  | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 |  |  | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 |  |  | 80 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 |  |  |  |
| 3 | Обухова О.Б. менеджер по кадрам | 33 | В | ОЗ | ОЗ | ОЗ | ОЗ | ОЗ | В | В | Я | Я | Я | Я | Я | В | В | 5 | Я | Я | Я | Я | Я | В | В | Я |
|  |  |  |  |  |  |  |  | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 |  |  | 40 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 |  |  | 8 |
| 4 | Мухин А.А. секретарь-администратор | 41 | В | ОТ | ОТ | ОТ | ОТ | -ОТ- | -ОТ- | -ОТ- | -ОТ- | -ОТ- | -ОТ- | -ОТ- | -ОТ- | -ОТ- | -ОТ- | 0 | -НН- | -НН- | -НН- | -НН- | -НН- | -НН- | -НН- | -НН- |
|  |  |  |  |  | Б | Б | Б | Б | Б | Б | Б | Б | Б | Б |  | Б | ОТ | ОТ | ОТ | ОТ | ОТ | ОТ | ОТ |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |
| Продолжение таблицы 1. |  |
|  | Итого отработано за месяц | Количество неявок, дней (часов) | Из них по причинам | Количество выходных и праздничных дней |  |
| 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | итого отработано за II половину месяца | дней | часов | код | количество дней (часов) |  |
| всего | из них |  |
| сверхурочных | ночных | выходных, праздничных |  |  |
|  | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |  |
| Я | Я | Я | Я | В | В | Я | - | 11 | 21 | 167 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 8 | 8 | 8 | 8 |  |  | 8 | - | 88 |  |  |  |  |
| ОТ | ОТ | ОТ | ОТ | В | В | Я | - | 6 | 16 | 127 |  |  |  |  | 5 | 09 | 5 |  |  |
|  |  |  |  |  |  | 8 | - | 68 | 40 |  | 40 |  |
| Я | Я | Я | Я | В | В | Я | - | 11 | 16 | 127 |  |  |  |  | 5 | 17 | 5 |  |  |
| 8 | 8 | 8 | 8 |  |  | 8 | - | 88 | 40 |  | 40 |  |
| -НН- | -НН- | -НН- | Я | В | В | Я | - | 2 | 2 | 16 |  |  |  |  | 25 | -30- 09 | 14 |  |  |
| ОТ | ОТ | ОТ | 8 |  |  | 8 | - | 16 | 200 | 19 | 11 |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

 Инспектор отдела кадров Рытвина О.А. Рытвина

Ответственное лицо ------------------------- --------------- --------------------

 должность личная подпись расшифровка подписи

Коды "НН" с "16" по "26" июня 2014 г. заменены на "Б" и "ОТ" на основании

листка нетрудоспособности 123 456 789 147. Исправленному верить.

 Инспектор отдела кадров Рытвина О.А. Рытвина

-------------------------- --------------- --------------------

 должность личная подпись расшифровка подписи

 Генеральный

Руководитель директор Клоков С.О. Клоков

структурного подразделения ------------ ---------------- ------------------- "30" июня 2014 г.

 должность личная подпись расшифровка подписи

--------------------------------

Информация для сведения:

<1> В качестве примера была представлена следующая ситуация:

Работнику ООО "Хром" Мухину А.А. был предоставлен ежегодный отпуск со 2 июня продолжительностью 14 календарных дней. 6 июня он заболел. Выздоровел - 16 июня. По договоренности сторон ежегодный оплачиваемый отпуск был продлен до 27 июня в связи с временной нетрудоспособностью работника.